

 <p>Cabinet de Conseil en Recrutement – Executive Search 21 rue Cassette F - 75006 Paris +33 (0)1.45.49.43.43</p>	<b>DEFINITION DE FONCTION</b>
	<b>Responsable Logistique (F/H)</b>

Lieu : <b>Rennes</b>	<b>Rattachement au Directeur Logistique</b>
----------------------	---

**Nous recherchons la | le Responsable Logistique** pour organiser, coordonner, gérer et manager une équipe importante au sein d'un entrepôt Logistique.

**Ce poste lie à la fois le management au quotidien des opérations logistiques et celui d'une transformation profonde et moderne de la supply chain de l'entreprise.**

**Notre client** est une ETI française, leader national sur son marché. C'est un distributeur de fournitures et de pièces détachées aux professionnels (B2B) présents dans toute la France.

Le savoir-faire commercial et logistique de notre client lui permet une distribution fine et garantie d'une grande quantité de références dans toute la France.

### MISSIONS

- **Pilotage et organisation des flux logistiques et du stockage (site logistique mécanisé)**
  - Anticiper et définir les besoins humains, financiers et techniques en lien avec sa hiérarchie.
  - Superviser l'entrepôt (réception, préparation, expédition, gestion de stock)
  - Coordonner, contrôler les opérations logistiques de réception, de préparation, d'expédition et de livraison.
  - Planifier l'organisation du travail des collaborateurs en tenant compte des absences.
  - Organiser le flux d'informations entre les différents services.
  - Appliquer certaines procédures spécifiques (en ce qui concerne le transport de matières dangereuses [TMD] par exemple).
  - Optimiser le rangement et la surface de stockage.
  - Organiser et contrôler la gestion de stocks de produits (référencement, rotation, etc.).
  - Organiser, planifier, et réaliser les inventaires (tournants, périodiques, annuels).
  - Gérer l'approvisionnement et le conditionnement des marchandises.
  - Veiller à la préparation des commandes.
  - Veiller au bon entretien et à la maintenance des outils de production.
  - Veiller au respect des délais de livraison.
  - Gestion valeur de stock
  - Gestion des inventaires
  - Respecter et faire respecter les normes d'hygiène et de sécurité

- **Mise en œuvre et suivi de la politique de performance logistique**
  - Gérer le budget, maîtriser et réduire les coûts.
  - Mettre en place et suivre les indicateurs de performance logistique, faire face aux éventuelles anomalies ou dysfonctionnements.
  - Proposer et mettre en œuvre des solutions d'amélioration continue.
  - Réaliser une veille quant au processus d'amélioration continue des prestations logistiques.
  - Établir, suivre et garantir les objectifs de qualité, en lien avec la production.
  - Savoir utiliser les logiciels de pilotage (WMS, ERP) et faire évoluer le fonctionnel
  
- **Management de proximité et gestion des ressources humaines**
  - Animer, coordonner, contrôler et évaluer l'atteinte des objectifs de ses équipes dans le respect des délais et des indicateurs
  - Organiser l'équipe et définir les responsabilités de chaque membre
  - Décliner ou déléguer les objectifs prioritaires à son équipe
  - Évaluer la performance de l'équipe et remonter les informations à la direction logistique.
  - Effectuer la gestion des ressources humaines (recrutements, entretiens annuels, formation, etc.).
  - Être garant de la pérennité et de la stabilité de ses équipes
  
- **Partie prenante aux projets de transformations de la logistique et des entrepôts de l'entreprise**

## PROFIL

Nous recherchons un.e Expert.e opérationnel.le de la Logistique d'entrepôts dans les secteurs de la distribution, du retail, de la logistique aval.

Une personnalité qui devra porter, convaincre puis faire adhérer les collaborateurs aux nécessaires enjeux de **transformations** de la Supply Chain de l'entreprise.

- Force de proposition
- Expertise polyvalente et confirmée en gestion d'entrepôt logistique mécanisé ou automatisé
- Capable de co-construire le changement, la transformation avec ses dirigeants
- Manager de proximité capable d'accompagner le changement (pédagogue capable de faire monter en compétence les responsables de services)
- Management d'équipe importante (plus de 200 collaborateurs)
- Appétence ou expérience en Amélioration Continue, Gestion de process et Lean management
- Sens du service client
- Rigueur nécessaire dans la gestion des chiffres et la performance financière
- Bonne maîtrise de l'outil informatique
- Profil issu(e) d'une formation supérieure Transport, Logistique ou de type Ingénieur ou Grande Ecole de Commerce.

**DES QUALITES PERSONNELLES / SOFT SKILLS SERONT PRIMORDIALES DANS LA SELECTION.**

- Une personnalité enthousiaste pouvant **contribuer** aux objectifs de croissance de l'entreprise.
- Nous recherchons un profil capable de proximité avec ses équipes.
- Force de proposition : nous recherchons une intelligence pragmatique des opérations, des qualités de leadership.
- Aisance relationnelle : une personnalité qui saura proposer et accompagner le changement, disposant de fortes capacités de communicant et de convictions auprès de ses interlocuteurs internes.
- De nature positive et humble, qui fait preuve de rigueur, de leadership et d'adaptabilité, avec le sens des priorités, le sens du collectif, de la synthèse et le souci constant de l'objectif à atteindre.

**CONTACTEZ : DJEA DJEASSITTARAME  
CHEZ TURNPOINT AU 01.45.49.43.43  
DJEASSITTARAME.DJEA@TURNPOINT.FR**