

LET'S GO

OPPORTUNITÉS
D'AVENIR

LOGISTIQUE | EMPLOI | TRANSPORT | SUPPLY CHAIN

• Dossier de presse •
Inauguration du Jeudi 20 Janvier 2022
Noyal-sur-Vilaine (35)

Contact Presse :
Morgane Pringault
07 49 56 65 31
mpringault@bretagne-supplychain.fr

Un événement organisé par



Sommaire

- 3 Let's GO le grand rendez-vous de l'emploi et des métiers supply chain, logistique et transport
- 4 Ensemble, Let's GO pour l'emploi
- 5 La supply chain, un enjeu stratégique pour la Bretagne
- 8 Une importante offre de formation en Bretagne
- 10 Le programme complet de Let's GO #3
- 11 Les partenaires de Let's GO #3
- 12 Présentation des organisateurs
- 13 Bilan de la 2^e édition de Let's GO

Let's GO, le grand rendez-vous breton de l'emploi et des métiers supply chain, logistique et transport !

Après le succès des deux premières éditions, Let's GO, le grand rendez-vous breton de l'emploi et des métiers supply chain, logistique et transport, est de retour du **24 janvier au 6 février 2022** ! Au programme, une centaine d'événements organisée en Bretagne et un salon en ligne qui se tiendra du **4 au 22 février 2022**.

Des visites d'entreprises, des interventions de professionnel-le-s de la supply chain, de la logistique et des transports dans les collèges, les lycées, et les agences Pôle emploi pour faire découvrir les métiers de la supply chain, de la logistique et du transport ou encore un salon emploi en ligne sont annoncés.

Ces événements sont coordonnés par **Bretagne Supply Chain**, le cluster de tous les acteurs bretons de la supply chain, du transport et de la logistique, et **l'AFT**, Association pour le développement de la formation professionnelle Transport et Logistique.

L'ensemble de ces actions s'adresse d'une part au **public scolaire** (de la 4^{ème} à la Terminale dans les lycées généraux et professionnels) et les professeurs. D'autre part, Let's GO est destiné à un **public professionnel** : les demandeur-se-s d'emploi, personnes en insertion et en reconversion ainsi qu'aux prescripteurs emploi.

Objectifs : promouvoir et valoriser les métiers de la logistique, du transport et de la supply chain et présenter les opportunités de carrière. Cette promotion se fera au travers d'interventions et de témoignages de professionnel-les, qui mettront aussi en valeur les parcours de formation accessibles en Bretagne et dans le Grand Ouest.

Logistique, Emploi, Transport, Supply chain dans le Grand Ouest : ensemble, Let's GO pour l'emploi !

Let's GO est avant tout un projet **collectif** et **collaboratif**, qui fédère de nombreux acteurs régionaux autour d'objectifs communs :

- **Promouvoir** les fonctions supply chain, transport et logistique
- **Valoriser** les métiers du transport, de la logistique et de la supply chain présents dans tous les secteurs d'activité (industrie, distribution, transport, logistique...) auprès des collégiens, lycéens, étudiants, mais également auprès des demandeurs d'emploi, des personnes en reconversion ou en insertion, des acteurs de l'orientation et plus largement du grand public
- **Changer l'image** de ces métiers et attirer des publics nouveaux à moyen et long terme
- **Faciliter** dès à présent les recrutements des entreprises

Let's GO s'appuie sur **des partenaires opérationnels** comme l'Académie de Rennes, Pôle emploi, le réseau des missions locales et d'autres partenaires emploi pour toucher les publics concernés.



Paroles de partenaires



Virginie Prouchandy, directrice de Berto Ouest

« Let's GO est un formidable outil collaboratif réunissant les professionnels du transport et la logistique autour d'un même challenge : capter et valoriser les talents dans un secteur hautement pénurique. Ce dispositif nous permet de promouvoir nos métiers et de susciter des vocations auprès des jeunes et des profils en reconversion. »



François Baudoin, président de la FNTR Bretagne

« Pour recruter et faire la promotion de nos métiers, tous les canaux de diffusion sont importants... Avec Let's GO, l'idée est d'être le plus efficace possible pour identifier les cibles et mettre en place les moyens pour les atteindre ! Résorber les difficultés de recrutement, c'est en effet agir simultanément sur le court et moyen terme, sur la promotion de la profession, la préparation des jeunes générations. L'attractivité est un sujet clé qui concerne toute la chaîne logistique. Cette ambition de renforcer l'attractivité de notre secteur et de nos métiers passera nécessairement par une responsabilité collective d'un bout à l'autre de la chaîne. Il en va de la vitalité du tissu économique partout en Bretagne. Let's GO permet ainsi de mettre en lumière toutes les initiatives locales ! »

La supply chain, un enjeu stratégique pour la Bretagne

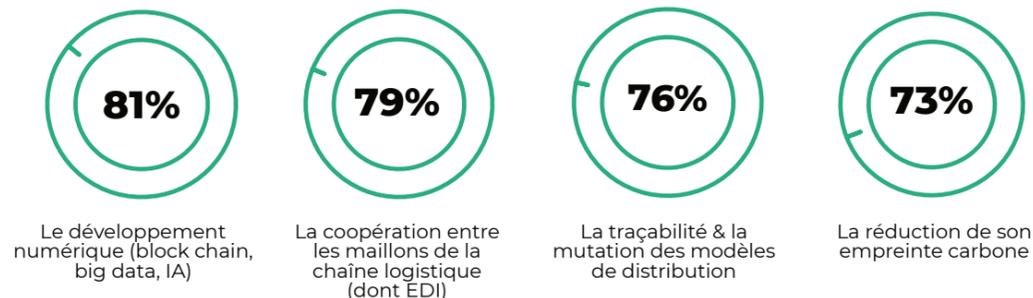
Selon **une étude menée en 2021** par la CCI Bretagne, en partenariat avec Bretagne Supply Chain, auprès des chargeurs et distributeurs industriels bretons, **33 000 emplois** concernent des emplois de la supply chain dans les secteurs de l'industrie et de la distribution en Bretagne.

De plus, toujours selon cette étude, en Bretagne, plus de **1900 chargeurs** sont susceptibles d'intégrer des fonctions supply chain. **63%** sont des industriels tandis que **37%** sont des distributeurs¹. Et cette étude n'inclue pas les 49 000 emplois des entreprises du transport et de la logistique.

La fonction supply chain chez les industriels et distributeurs bretons est devenue en quelques années véritablement stratégique en Bretagne :

- Parce que les chargeurs bretons **sont géographiquement éloignés** des principaux bassins de consommation français et européens.
- Parce que les défis qui bouleversent les supply chains touchent évidemment les chargeurs et les logisticiens bretons : la **pénurie** des matières premières, la multiplication **des canaux de vente**, la **digitalisation** des entreprises, le renforcement du **cadre réglementaire** ou encore la réduction de **l'empreinte carbone**.

Les facteurs importants voire très importants qui impactent les besoins et les compétences en entreprise



- Parce que les entreprises bretonnes peinent à recruter des professionnels de la supply chain à tous niveaux de qualification, l'enjeu de **revalorisation des métiers** reste bien présent ! Ils restent encore méconnus auprès notamment des jeunes et des personnes en reconversion professionnelle.

L'étude menée par la CCI Bretagne démontre que 61% des emplois de la supply chain sont occupés par des plus de 40 ans. C'est 5% de plus que la moyenne bretonne tous emplois confondus. Par exemple, dans le secteur du transport qui souffre de la pénurie de chauffeurs routiers, il y aurait un manque d'environ 2500 chauffeurs en Bretagne².

D'où l'importance de Let's GO qui a pour objectif de valoriser et promouvoir ces métiers !

¹Source : Etude : « Les emplois et compétences des fonctions supply chain dans l'industrie et la distribution en Bretagne », 2021, CCI Bretagne en partenariat avec Bretagne Supply Chain, <https://www.calameo.com/read/002916736a7284029edcf>
²Source : « Emploi pourquoi le transport peine à recruter ? » - Ouest-France, octobre 2021
<https://www.ouest-france.fr/economie/entreprises/emploi-pourquoi-le-transport-routier-peine-a-recruter-9ca87efe-123d-11ec-b833-99calle7b742e>

Des métiers divers et en constantes mutations

Les métiers de la supply chain, de la logistique et du transport sont très divers et peuvent correspondre à tous types de profils, quel que soit **le niveau d'études et de qualification** : tous les profils sont recherchés. Plus de 50 métiers différents sont accessibles (responsable d'exploitation, commercial, conducteur routier, préparateur de commandes, gestionnaire des stocks, cariste, responsable approvisionnement, logisticien, développeur d'applications métiers...), dans des secteurs d'activités divers (industrie, commerce, social, services, tourisme, bâtiment et travaux publics...).

Les nouvelles tendances de consommation, le **développement du commerce omnicanal** (m-commerce, e-commerce...) et **les évolutions industrielles** contribuent à augmenter les besoins en logistique, à faire évoluer les pratiques et à **créer de nouveaux métiers**.

Numérique, transport multimodal, transition énergétique, performance opérationnelle, robotisation... : les métiers logistiques sont en constante évolution. **40 %** des métiers de la logistique et du transport vont évoluer dans les 15 années à venir et d'autres sont à imaginer : ingénieur en intelligence artificielle, consultant en e-réputation, analyste KYC (Know your customer), pilote de convoi routier, analyste big data, analyste logistique, pilote d'installations automatisées... Robotique, cobotique, intelligence artificielle, automatisation... La technologie impacte également les métiers de la supply chain et du transport. La **transformation numérique** est déjà au cœur des entreprises et de la supply chain, offrant des perspectives nouvelles.

La crise de la Covid-19 révélatrice et à l'origine de transformations profondes

La crise économique et sociale engendrée par la pandémie de COVID-19 a mis en lumière les métiers du transport et de la logistique. Qualifiés de **métiers de première ligne** au plus haut sommet de l'Etat, ils ont fait l'objet en mars et avril 2020 de reportages dans les grands médias nationaux, qu'il s'agisse des coursiers livrant des repas chauds ou des conducteurs routiers sur les aires d'autoroute. **Ces métiers sont indispensables** et ces métiers ont du sens.

Les fonctions supply chain ont aussi été mises en valeur. Le grand public a pu constater l'étendue internationale des chaînes logistiques, les flux de marchandises produites, stockées, transportées, assemblées, distribuées. Les questions d'approvisionnement en masques et en gel hydro alcoolique ont touché tout le monde. Les professionnel-le-s de ces métiers transport, logistique supply chain tirent les leçons de cette année 2020 et 2021 mesurent déjà **les transformations profondes** de leurs métiers et de leurs organisations, devenus stratégiques voire politiques.



Paroles de partenaire



Serge Rambault, PDG de Le Roy Logistique et Président de Bretagne Supply Chain

« Je pense que la crise que nous traversons va modifier les modèles logistiques de plusieurs façons. En premier lieu, et on le constate déjà, des chaînes logistiques se reconfigurent géographiquement. On parle de relocalisation des activités en Europe voire en France et on sent que des chargeurs, même à l'échelle nationale, cherchent à diversifier leurs implantations logistiques pour être sûrs de toujours livrer et être livrés. Deuxièmement, cette crise et les confinements interrogent le modèle des flux très tendus : comment répondre à une demande erratique avec des niveaux de stocks de sécurité aussi bas ? Enfin, la digitalisation du commerce, parfois à marche forcée, sollicite de compétences nouvelles chez tous les logisticiens pour synchroniser et piloter les systèmes et les flux d'informations. »

Des métiers remplis de préjugés

Bien souvent, les métiers de la supply chain, du transport et de la logistique sont victimes de préjugés et sont peu voire pas du tout valorisés. La valorisation de ces métiers et la déconstruction des stéréotypes, c'est l'une des missions principales de Let's GO.



Des métiers pénibles ? Pas forcément !

Au-delà de la performance des chaînes de production, la technologie améliore grandement la qualité de vie au travail (QVT) des salariés logistique et supply chain. C'est en effet une manière efficace de soulager la pénibilité de certains postes et de prévenir des accidents de travail, troubles musculo-squelettiques et autres maladies professionnelles. Des efforts sont également fait au niveau des horaires pour que les salarié-e-s puissent concilier vie professionnelle et vie privée.



Des métiers réservés aux hommes et non-inclusifs ? Totalement faux !

Si pendant longtemps la vision des métiers de la supply chain, du transport et de la logistique s'est résumée à « des hommes qui conduisent des camions », aujourd'hui, le secteur se bat contre ce préjugé. Les femmes sont de plus en plus nombreuses à s'engager dans ces métiers et des adaptations des postes – notamment des camions – sont réalisées pour accueillir des personnes porteuses d'un handicap.



Un secteur polluant ? Faux, les acteurs se responsabilisent et s'engagent pour l'environnement

Chargeurs, prestataires logistiques, et industriels initient des politiques de « responsabilité sociétales d'entreprises » ou plus communément appelées « RSE ». Ces engagements visent notamment à réduire l'impact de leurs activités sur l'environnement. Transition énergétique de leurs flottes de véhicules, formation à la conduite éco-responsable, approvisionnements locaux, emballages, mutualisation du transport... Penser toutes les étapes de la chaîne logistique en veillant à limiter les impacts sur l'environnement et favoriser la transition énergétique constitue désormais l'avenir de la supply chain, du transport et de la logistique.



Paroles de partenaires



François Baudoin, président de la FNTR Bretagne

« Avec ou sans diplôme, avec ou sans expérience, homme ou femme, jeune actif ou plutôt senior, le secteur offre de très nombreuses possibilités et des évolutions de carrière intéressantes pour ceux qui le souhaitent. En Bretagne, c'est environ 3.000 postes à pourvoir, notamment en conduite routière mais aussi sur des métiers logistiques. »



Franck Fortin, Directeur Commercial & Marketing chez Le Roy Logistique

« Les nouvelles technologies, l'intelligence artificielle et l'informatique sont au cœur du quotidien de nos collaborateurs. Récemment, nous avons par exemple testé un drone pour faire des inventaires dans entrepôts. »

Une offre de formation exceptionnelle en Bretagne

La **formation est l'un des leviers importants** pour promouvoir et valoriser ses métiers auprès des jeunes et aussi des personnes en situation d'insertion et de reconversion professionnelle. L'offre de formation, en diversité, en niveau et en nombre, est importante sur tout le territoire en Bretagne. Les **opportunités sont donc réelles** pour se former aux métiers supply chain en local et faire carrière dans ce domaine.

Au-delà de la formation initiale, il faut se former tout au long de sa carrière car les professions évoluent. La **formation continue**, tout au long de la vie, est indispensable pour faire face à ces transformations. Les salariés du transport et de la logistique sont ainsi amenés à évoluer tout au long de leur carrière, à suivre des formations pour **monter en compétences** ou faire face aux évolutions de leur métier.



Le « **Guide des formations en Bretagne 2022** » recensant toutes les formations initiales et continues en Bretagne sortira le 24 février 2022 !



Paroles de partenaire



Thierry Alizon, Directeur de Centre chez Promotrans

« Aujourd'hui, une personne formée dans ce domaine à toutes les chances de trouver très rapidement un emploi de conducteur routier de marchandises ou de voyageurs, d'exploitant transport, de cariste, d'agent, de technicien ou de responsable logistique. Promotrans joue donc un rôle déterminant dans le sourcing des candidats puis dans leur formation professionnelle et leur insertion dans le monde du travail. Nous accompagnons au quotidien les entreprises de la supply chain pour leur permettre de recruter les profils qu'elles recherchent. »



AUCALEUC
CFA CHAMBRE DES MÉTIERS DE DINAN

AURAY
ABSKILL

BREST
AFPA / AFTRAL / BREST
BUSINESS SCHOOL /
CEFORTECH/ LYCÉE
PROFESSIONNEL LA CROIX
ROUGE

BRUZ
AFPI DIAFOR / CFA DE
PROMOTRANS /
PROMOTRANS - SUP DE LOG

CARHAIX-PLOUGUER
GRETA-CFA BRETAGNE
OCCIDENTALE /
LYCÉE PROFESSIONNEL PAUL
SERUSIER

CESSON-SÉVIGNÉ
AFTRAL / ISTEI

ERGUE GABERIC
CFA AFTRAL

QUEVERT
CIFAC

QUIMPER
AFTRAL / ECF ROUDAUT / IUT
DE QUIMPER

REDON
ESLI - CAMPUS ESPRIT
INDUSTRIE REDON

RENNES
AFOREM/ AFPA/ AFTEC/
ECAMRENNES / IGR-IAE /
ISTELI / IPAC BACHELOR
FACTORY / MBWAY / RENNES
SCHOOL OF BUSINESS /
UNIVERSITÉ RENNES 1 - UFR
SCIENCES ÉCONOMIQUES

SAINT-MALO
IUT DE SAINT-MALO

ST BRIEUC
AFTRAL / LYCÉE SACRÉ CŒUR
LASALLE

GOUESNOU
ABSKILL

GUER
GRETA-CFA BRETAGNE SUD/
LYCÉE PROFESSIONNEL
BROCÉLIANDE

GUIPAVAS
ECF ROUDAUT

HENNEBONT
ECF ROUDAUT / LYCÉE
PROFESSIONNEL E. ZOLA

LANDIVISIAU
ECF ROUDAUT

LORIENT
IUT DE LORIENT

LOUDÉAC
AFPA / LYCÉE PROFESSIONNEL
F. BIENVENUE

ST JACQUES DE LA LANDE
ABSKILL

ST MEEN LE GRAND
MFR ST MEEN LE GRAND

ST POL DE LEON
ISFFEL

TINTÉNIAC
GRETA-CFAEST BRETAGNE /
LYCÉE PROFESSIONNEL
BEL AIR

VANNES
AFTEC/ AFTRAL / LYCÉE
PROFESSIONNEL JEAN
GUEHENNO

VERN-SUR-SEICHE
CITY PRO

YFFINIAC
PROMOTRANS

MORLAIX
AFTRAL
NOYAL-CHÂTILLON-SUR-SEICHE
PROMOTRANS

PLABENNEC
CITYPRO

PLAINTEL
AFTRAL

PLOEMEUR
LYCÉE NOTRE DAME DE LA PAIX

PLUNERET
DENIS LE GACQUE FORMATION

PONT L'ABBÉ
LYCÉE ST GABRIEL

PONTIVY
IUT DE PONTIVY

Le programme complet de Let's GO



Jeudi 20 Janvier - Inauguration officielle de Lets'GO #3 - Noyal-sur-Vilaine

- Des visites des entreprises de Noyal-sur-Vilaine, bassin où l'emploi en transport, supply chain et logistique est aussi concentré que tendu. Ainsi, Gautier Fret Solutions (GFS), TerreAzur – Groupe Pomona, et Berto Ouest ont ouvert leurs portes et organisé des ateliers sur une thématique liée aux ressources humaines.
- STG, Triballat et France Boissons devaient également organiser une visite et un atelier mais en raison des restrictions sanitaires, ils ont dû annuler.
- La troisième édition de Let's GO est officiellement lancée à la salle Tréma de Noyal-sur-Vilaine avec des allocutions de Marielle Muret Baudoin, maire de la commune, de Valérie Dequen, déléguée générale de l'AFT et de Serge Rambault, président de Bretagne Supply Chain.
- Une table ronde sur les enjeux des métiers liés aux métiers et aux emplois en transport, logistique et supply chain avec :
 - Valérie Dequen, Déléguée Générale de l'AFT,
 - Stéphane Bideau, Directeur Régional adjoint de Pôle emploi Bretagne,
 - Gaël Georgelin, Inspecteur à l'Education Nationale,
 - François Baudoin, Président de la FNTR,
 - Rachel Placé, DRH chez Le Roy Logistique,
 - Thierry Alizon, directeur de centre chez Promotrans,
 - Charly Devaud, Responsable RH chez Berto Ouest



24 janvier au 6 février 2022 - Partout en Bretagne

- Des interventions d'une quarantaine de professionnel-le-s organisées avec les partenaires emploi et dans les établissements scolaires
- Des visites de sites industriels ou logistiques



4 au 22 février 2022 - En ligne

- Un forum de l'emploi 100% en ligne ; en partenariat avec Pôle emploi. Sur une plateforme dédiée, des offres d'emplois où des entreprises partenaires seront proposées aux demandeurs-deuses d'emploi.



Le livret officiel de la troisième édition de Let's GO !

Définition de la supply chain, les métiers, les formations... tout ce que vous devez savoir sur la supply chain



Le programme complet de Let's GO #3 en Bretagne !

Visites, interventions, forums emplois, ne manquez aucun événement Let's GO en Bretagne !

Les partenaires Let's GO #3

Les partenaires financiers et opérationnels



Ils participent à la 3ème édition de Let's GO

BERTO OUEST – BUREL GROUPE – BREST BUSINESS SCHOOL – CAMPUS E.S.P.R.I.T INDUSTRIES – CARREFOUR SUPPLY CHAIN – CENTRE HOSPITALIER DE BROCELIANDE – CERECO – CHARGEURS POINTE DE BRETAGNE – CORNING – COZIGOU – DACHSER – DELTA DORE – DISTRICENTER – ECOLOMIC – FAB 'ACADEMY DES POLES FORMATION UIMM – FRANCE BOISSONS – GAUTIER FRET SOLUTIONS – GRAND PORT DE NANTES SAINT-NAZAIRE – ISTEI – IUT DE QUIMPER – KENTY – LACTALIS INGRÉDIANTS – LAHAYE GLOBAL LOGISTICS – LE ROY LOGISTIQUE – LOBODIS – LOGILEC – LUG – MAISON BRIEUC – MERALLIANCE ARMORIC – NORMANDIE LOGISTIQUE – OUEST BOISSONS – PEP – PROCOPI – ROUTIERS BRETONS – SCARMOR – SILL – STFE LOGISTIQUE BAIN DE BRETAGNE – STEF CHATEAUBOURG – STEF LANDIVISIAU – STEF RENNES – STEF VANNES – STEF SAINT-BRIEUC – STEF DIRECTION RÉGIONALE GRAND OUEST – STG – TERREAZUR – TRIBALLAT NOYAL - 37 AGENCES PÔLE EMPLOI - 40 ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES

Les organisateurs



Le Cluster Bretagne Supply Chain a été créé en 2010 autour d'une ambition :

**féderer les énergies pour façonner
la supply chain de demain en Bretagne**

Au sein du cluster, industriels, distributeurs, prestataires logistiques, fournisseurs de la supply chain, collectivités, organismes de formation et institutionnels croisent leurs expériences, expérimentent de nouvelles logistiques, innovent et gagnent ainsi en performance.

Le cluster fédère les différents acteurs du secteur et développe des projets autour de grandes thématiques telles que l'emploi et les compétences, la logistique urbaine durable, le numérique et la supply chain 4.0, la performance opérationnelle, la RSE et la transition énergétique ou encore les nouvelles tendances de consommation.

En 2021, Bretagne Supply Chain compte plus de 146 structures adhérentes (industriels, distributeurs, fournisseurs de solutions, prestataires logistiques, organismes de formation et institutionnels). Cela représente un réseau de plus de 650 professionnel-le-s de la supply chain, de la logistique et du transport.

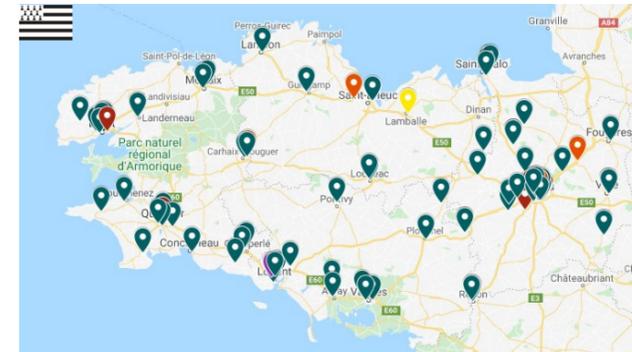


Créée en 1957, l'AFT est l'organisme de développement de la formation professionnelle et de l'emploi Transport et Logistique. Il intervient au profit de toutes les entreprises de transport public (compte d'autrui) ou privé (compte propre). Pour remplir cette mission, l'AFT a signé des conventions de coopération avec les ministères du Budget, de l'Education nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, des Transports et du Travail, ainsi que l'OPCA Transports et Services devenu OPCO Mobilités.

Concrètement, l'AFT assure sa mission générale de développement de la formation en finançant des formations, en appuyant le système éducatif, en délivrant de l'information, en orientant les publics divers, en créant des contenus de programme pour les enseignant.e.s et les formateur.rice.s, en valorisant les métiers, en accompagnant les entreprises dans les évolutions sociétales et en produisant des indicateurs de l'emploi et de la formation. www.aft-dev.com



Une dynamique territoriale et collective



103
événements
planifiés

86 interventions
8 portes ouvertes
6 sessions de recrutements
3 visites d'entreprises

90
structures
impliquées



Un retentissement large

7 newsletters
entre octobre et février
à plus de 2000 contacts

environ
2700
personnes touchées sur
la quinzaine

 **1600**
vues Youtube sur la vidéo

Des interventions auprès de 2 publics

Adultes demandeurs d'emploi
44 événements
environ **400** personnes touchées
(hors salon en ligne)

Jeunes découvrant les métiers
51 événements
environ **1200** jeunes touchés

Un salon de l'emploi en ligne

97 Offres d'emploi
publiés

30 Entreprises
présentes
970 Visiteurs
uniques

