

LET'S GO

OPPORTUNITÉS
D'AVENIR

Let's GO, opportunités d'avenir

LE grand rendez-vous breton de l'emploi et des métiers supply chain, logistique, transport

La crise de la COVID-19 a mis en lumière les femmes et les hommes du secteur des transports et de la logistique. Elle bouleverse profondément toutes les organisations logistiques et a mis en exergue l'importance de l'ensemble des fonctions supply chain pour approvisionner, produire et livrer dans un monde devenu incertain.

Ces métiers sont pourtant encore peu ou mal connus alors qu'ils sont essentiels au bon fonctionnement de toute l'économie et que les besoins de recrutement sont forts.

Après le succès de la première édition en 2020, Let's GO, LE grand rendez-vous breton de l'emploi et des métiers supply chain, logistique, transport revient en 2021.

De nombreux événements pour faire découvrir les métiers de la supply chain et de la logistique sont organisés par Bretagne Supply Chain, le cluster de tous les acteurs de la supply chain, du transport et de la logistique en Bretagne, et l'AFT, Association pour le développement de la formation professionnelle Transport et Logistique. Tous ces événements s'adressent au public scolaire (de la 4^{ème} à la Terminale dans les lycées généraux et professionnels) et au public des demandeurs d'emploi, des personnes en insertion et en reconversion.

Du 1^{er} au 14 février 2021, les entreprises régionales s'engagent et viennent à la rencontre du grand public (collégiens et lycéens, demandeurs d'emploi, professionnels en reconversion, personnes en insertion...). Elles vont aussi recruter en ligne pendant la quinzaine. Et le 17 juin 2021, un Parcours Emploi aura lieu à Quimper en parallèle du salon professionnel Supply Chain Ouest.

Objectifs : promouvoir les métiers de la logistique, du transport et de la supply chain et présenter leurs opportunités de carrière, au travers d'interventions et de témoignages de professionnels et de mise en lumière des parcours de formation partout en Bretagne et dans le Grand Ouest.

Pourquoi Let's GO ?

Let's GO est avant tout un projet collectif et collaboratif, qui fédère de nombreux acteurs régionaux autour d'objectifs communs :

- Promouvoir les fonctions supply chain, transport et logistique
- Valoriser les métiers du transport, de la logistique et de la supply chain présents dans tous les secteurs d'activité (industrie, distribution, transport, logistique...) auprès des collégiens, lycéens, étudiants, mais également auprès des demandeurs d'emploi, des personnes en reconversion ou en insertion, des acteurs de l'orientation et plus largement du grand public
- Changer l'image de ces métiers et attirer des publics nouveaux à moyen et long terme
- Faciliter dès à présent les recrutements des entreprises

« Pour recruter et faire la promotion de nos métiers, tous les canaux de diffusion sont importants... Avec Let's GO, l'idée est d'être le plus efficace possible pour identifier les cibles et mettre en place les moyens pour les atteindre ! » **François Baudouin, Président de la FNTR (Fédération Nationale du Transport Routier Bretagne)**

« Let's GO nous permet de rencontrer facilement des collégiens, des lycéens et des demandeurs d'emploi : c'est une belle occasion de se faire connaître et de recruter des personnes qui cherchent un emploi dès aujourd'hui... ou demain. » **Franck Forfin, Directeur Commercial et Marketing chez Le Roy Logistique**

« Participer à Let's GO, c'est montrer que les métiers logistique, transport et supply chain sont des métiers modernes, qui bénéficient largement des avancées technologiques. » **Gildas Martin, directeur adjoint chez Kenty (groupe Even)**

« En Bretagne, l'implantation de nos deux sites sur le bassin de Vitré ayant un très faible taux de chômage rend les recrutements limités. Il est difficile de capter des profils tant dans la partie opérationnelle qu'administrative. C'est la raison pour laquelle nous devons anticiper nos besoins en construisant un réel vivier. Aujourd'hui, il est important de sensibiliser les jeunes sur l'existence de nos fonctions et leur diversité afin de les motiver à axer leur cursus vers les métiers du transport et de la logistique. Il est aussi important pour nous de travailler en binôme avec les écoles, notamment par le biais des stages ou de l'alternance. » **Laurine Subiry, Responsable Ressources Humaines chez Panalog (groupe Vandermoortele)**

Let's GO s'appuie sur des partenaires opérationnels comme l'Académie de Rennes, Pôle emploi, le réseau des missions locales et d'autres partenaires emploi pour toucher les publics concernés.

« Le secteur de la logistique recrute et propose de belles opportunités d'emploi et d'évolution professionnelle sur le territoire breton. C'est un secteur en évolution, liée notamment à la transformation numérique du marché du travail. Les entreprises s'adaptent et ont besoin de recruter pour être plus performantes. C'est l'une des raisons pour lesquelles les équipes de Pôle emploi Bretagne renouvellent leur participation à l'événement « Let's go : opportunités d'avenir » pour favoriser la rencontre entre les demandeurs d'emploi et les entreprises du transport et de la logistique. Pôle emploi met tout en œuvre pour répondre aux besoins en recrutement des entreprises et se mobilise aux côtés de partenaires pour accompagner les reconversions ou mettre en place des formations. Il s'agit d'aider les employeurs à recruter le bon candidat rapidement. Les conseillers proposent plusieurs approches concrètes pour réduire les difficultés de recrutement : favoriser la connaissance d'un métier et d'un secteur, identifier les profils, et accompagner la montée en compétences des candidats. En cette période si particulière, les équipes de Pôle emploi restent plus que jamais mobilisées pour accompagner les entreprises et les demandeurs d'emploi. », **souligne Frédéric Sévignon, directeur régional Pôle emploi Bretagne.**

Une première édition réussie

Du 1^{er} au 16 février 2020, la première édition de Let's GO a accueilli près de 3.000 participants au travers de plus de 150 événements.

LET'S GO

OPPORTUNITÉS D'AVENIR

PREMIÈRE ÉDITION

du 1^{er} au
16 février
2020



UNE DYNAMIQUE TERRITORIALE ET COLLECTIVE



150

structures
impliquées



Partout en
Bretagne



155
événements

65 visites (42 entreprises ont ouvert leurs portes)
34 interventions de professionnelles
14 forums emploi hors Village Let's Go, réunissant une soixantaine d'entreprises

UN RETENTISSEMENT LARGE

9

newsletters
envoyées entre septembre
et février à plus de 2000
contacts



Une moyenne de
3000
vues par post LinkedIn

+200

abonné(e)s
chaque mois sur LinkedIn entre
septembre et février

Une présence sur les réseaux :
LinkedIn - Twitter
(@ClusterBSC) et Facebook
(@LetsGopportunité)



DEUX OBJECTIFS ATTEINTS : ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS ET RECRUTEMENT



ADULTES DEMANDEURS D'EMPLOI

86
événements

780

personnes ayant
participé aux visites
et interventions de
professionnel.les
(hors forums emploi et métiers)

500
visiteur.euses
au Village

JEUNES DÉCOUVRANT LES MÉTIERS

66
événements

865

jeunes ayant participé aux
visites et interventions de
professionnel.les
(hors forums emploi et métiers)

550
visiteur.euses
au Village



ZOOM SUR LE VILLAGE LET'S GO JEUDI 13 FÉVRIER 2020



550
jeunes de la
4^{ème} à la Terminale

45
exposants
dont 31 entreprises

+60
professionnel.les

issus de 37 entreprises différentes
ont témoigné sur le Village métiers

30
étudiants

déjà orientés vers la supply
chain, la logistique et/ou le
transport ont accompagné les
groupes scolaires lors du Village
métiers

Près de
500
demandeurs
d'emploi

UN FORUM EMPLOI EFFICACE ET CIBLÉ

Des partenaires entreprises et établissements de formation
satisfaits ou très satisfaits de la journée :



86%
de manière globale



76%
en termes de fréquentation



96%
d'entre eux donnent
suite aux candidats
rencontrés sur le Forum



62%
en termes de
rencontres de candidats



94%
de l'organisation clé
en mains



97%
d'entre eux ont rencontrés
des candidats pour les
postes proposés



93%
du professionnalisme
de l'organisation



100%

des partenaires entreprises et établissements de formation
prêts à se réengager pour la prochaine édition



La supply chain, c'est quoi ?

Par définition, la supply chain (ou « chaîne logistique ») représente l'ensemble des fonctions qui permettent de concevoir, fabriquer et livrer le bon produit, au bon endroit, au bon moment et au bon prix.

Pour beaucoup, la supply chain se résume au transport, aux entrepôts ou aux colis mais les professionnels de la supply chain font bien d'autres choses :

- Identification des attentes des clients (quel produit ? dans quelle quantité ? où et à quel moment ?) et anticipation des besoins futurs pour créer les solutions de demain
- Gestion des commandes et de la relation client
- Organisation des approvisionnements
- Conception de solutions logistiques adaptées
- Pilotage du stockage et de la distribution des produits finis jusqu'au consommateur final
- Exécution et suivi des opérations, y compris l'organisation de la production
- Optimisation de l'impact environnemental de l'ensemble

« Trop souvent assimilée au transport de marchandises, la supply chain est un ensemble de valeurs tout au long de la chaîne, du prévisionniste jusqu'à la livraison finale. » **Valentin Ferey, Responsable logistique chez Delta Dore**

Les métiers de la logistique & de la supply chain sont présents dans tous les secteurs d'activité. Les sociétés de transport sont par essence des entreprises de logistique. Mais les sociétés qui fabriquent et commercialisent des produits de consommation ont également des services de supply chain en interne pour permettre l'approvisionnement des matières premières, le stockage et l'acheminement des biens produits. Tous les professionnels de la supply chain, de la logistique et du transport travaillent en interface avec d'autres services, d'autres entreprises : le travail collaboratif est au cœur de la supply chain.

« La logistique ne se réduit pas aux métiers physiques. La supply chain, c'est une vision transversale allant du fournisseur au client. Cela implique de gérer la capacité des outils de production, les interactions avec les fournisseurs et les transporteurs, les prévisions commerciales, mais aussi d'être confrontés à des problématiques auxquelles il faut apporter des solutions (production, stockage, flux logistiques et systèmes d'information à mettre en place...). C'est vraiment une diversité de métiers et de missions. » **Isabelle Colomer-Le Gal, Supply Chain Manager chez Socomore**

Les spécificités de la Bretagne, notamment sa position géographique et son dynamisme économique, rendent la supply chain indispensable pour tous les industriels et distributeurs bretons. Les fonctions logistiques¹ sont partout : dans l'industrie, dans le commerce, chez les transporteurs et les logisticiens... mais aussi à l'hôpital, dans les collectivités, dans les secteurs militaires et humanitaires... En Bretagne, 8% des emplois de l'industrie et 11% de ceux du commerce sont liés à la supply chain.

« L'industrie chimique dans laquelle nous évoluons ne peut pas fonctionner sans la dimension supply chain, locale et internationale. L'objectif de la supply chain, c'est véritablement d'être orienté client. S'adapter aux besoins des clients tout en tenant compte des contraintes internes et externes, notamment des réseaux de distribution, c'est l'élément clé. Nous fabriquons des matières chimiques, un secteur où les contraintes sont nombreuses, que ce soit pour le stockage ou pour le transport. La supply chain est donc au cœur de la stratégie Socomore. » **Isabelle Colomer-Le Gal, ex-Supply Chain Manager chez Socomore**

¹ terme générique pour parler des emplois de la supply chain, des transports et de la logistique.

La supply chain : un secteur qui embauche

Les métiers du transport et de la logistique comptent ainsi 80 000 emplois salariés, 58 % employés par un industriel ou un distributeur, et 42 % employés par des entreprises prestataires du secteur Transport et Logistique².

Ces métiers sont partout en Bretagne et représentent une large part de l'emploi régional : 1 salarié sur 10 travaille dans ce domaine.

En France	En Bretagne
1,9 million de salarié.es ³	Environ 80.000 salarié.es ⁴
soit 10% de l'emploi du secteur marchand	
4 432 plates-formes logistiques de plus de 5 000 m ² ⁵	223 plates-formes logistiques de plus de 5 000 m ² ⁶
78 millions de m ² d'entrepôts de plus de 5000 m ² ⁷	12 800 m ² d'entrepôts de plus de 5000 m ² ⁸
10% du PIB français ⁹	
540 000 postes à pourvoir à l'horizon 2022 dont 83.000 créations de postes ¹⁰	Près de 5.000 recrutements prévus en 2019 rien que dans le transport et la logistique

Les postes à pourvoir actuellement et dans les années à venir sont nombreux. Dans la logistique, les salariés sont en moyenne plus âgés que dans les autres secteurs d'activité bretons. 30% des salariés de la logistique ont plus de 50 ans et partiront en retraite dans les années à venir. A titre d'exemple, il manque dès aujourd'hui 2.300 conducteurs routiers en Bretagne, mais aussi de nombreux profils, notamment des Bac+2 pour des postes de planificateur, approvisionneur, affrèteur...

« En local, il y a de véritables opportunités de carrière et pour certains métiers, le recrutement est difficile. Nous avons des offres d'emploi qui ne sont pas satisfaites, notamment dans l'approvisionnement et l'ordonnancement. » **Valentin Ferey, Responsable logistique chez Delta Dore**

« Nous sommes tous confrontés à des problématiques de recrutement. Dans notre entreprise, cela concerne particulièrement nos livreurs et nos préparateurs de commandes. » **Gildas Martin, directeur adjoint chez Kenty (groupe Even)**

« En Bretagne, ces métiers représentent 80.000 salariés, soit 10% de l'emploi régional. Nous estimons que plus de 5.000 postes supply chain seront à pourvoir en 2021 en Bretagne. » **Serge Rambault, Président de Bretagne Supply Chain**

« De nombreux postes à pourvoir restent vacants. Il manque ainsi notamment 2300 conducteurs routiers dans la région. » **Eric Godefroy, Délégué Régional Bretagne de l'AFT**

« Les tensions sur le recrutement peuvent obérer la croissance du secteur et la possibilité pour certaines entreprises de transport-logistique de répondre favorablement à un accroissement de leur chiffre d'affaires. N'oublions pas que le transport routier et la logistique sont le flux sanguin de notre économie ! » **François Baudouin, Président de la FNTR (Fédération Nationale du Transport Routier) Bretagne**

² Source : AFT

³ hors intérim. Source : DATALAB 2018

⁴ hors intérim. Source : DATALAB 2018

⁵ Source : Ministère en charge des transport « Atlas National des entrepôts et des aires logistiques »

⁶ Source : Ministère en charge des transport « Atlas National des entrepôts et des aires logistiques »

⁷ Source : Ministère en charge des transport « Atlas National des entrepôts et des aires logistiques »

⁸ Source : Ministère en charge des transport « Atlas National des entrepôts et des aires logistiques »

⁹ Source : Rapport Pôle emploi « Les métiers du transport et de la logistique »

¹⁰ Source : Demier rapport Pôle emploi « Les métiers du transport et de la logistique »

Des métiers divers...

Plus de 50 métiers différents sont accessibles (responsable d'exploitation, commercial, conducteur routier, préparateur de commandes, gestionnaire des stocks, cariste, responsable approvisionnement, logisticien, développeur d'applications métiers...), dans des secteurs d'activités divers (industrie, commerce, social, services, tourisme, bâtiment et travaux publics...).

« Globalement, les activités de transport et de logistique offrent une très forte diversité de métiers, depuis l'exploitation transport ou l'affrètement, depuis le cariste jusqu'au chargé d'études... sans oublier toutes les fonctions liées au commerce, à la finance, à l'informatique, etc. » **Franck Fortin, Directeur Commercial et Marketing chez Le Roy Logistique**

« Le secteur des transports recrute de nombreux métiers parfois moins connus : de nouveaux emplois qualifiés apparaissent notamment dans la logistique, une activité boostée par la mondialisation et le e-commerce... » **François Baudouin, Président de la FNTR Bretagne**

« Nous ne sommes pas que des livreurs, nous sommes là pour représenter l'entreprise, fidéliser nos clients, gérer nos flux de matière, nos flux d'information, améliorer la qualité de service... » **Gildas Martin, directeur adjoint chez Kenty (groupe Even)**

... et en constante mutation

Les nouvelles tendances de consommation, le développement du commerce omni-canal (m-commerce, e-commerce...) et les évolutions industrielles contribuent à augmenter les besoins en logistique, à faire évoluer les pratiques et à créer de nouveaux métiers.

« La supply chain a beaucoup évolué depuis les premières usines. Nous ne gérons plus des stocks, nous gérons des flux. Les clients ont besoin de personnalisation, d'une livraison toujours plus rapide... » **Valentin Ferey, Responsable logistique chez Delta Dore**

Numérique, transport multi modal, transition énergétique, performance opérationnelle, robotisation... : les métiers logistiques sont en constante évolution. 40 % des métiers de la logistique et du transport vont évoluer dans les 15 années à venir et d'autres sont à imaginer : ingénieur en intelligence artificielle, consultant en e-réputation, analyste KYC (Know your customer), pilote de convoi routier, analyste big data, analyste logistique, pilote d'installations automatisées...

« Les nouvelles technologies, l'intelligence artificielle et l'informatique sont au cœur du quotidien de nos collaborateurs. Récemment, nous avons par exemple testé un drone pour faire des inventaires dans entrepôts. » **Franck Fortin, Directeur Commercial et Marketing chez Le Roy Logistique**

Robotique, cobotique, intelligence artificielle, automatisation... La technologie impacte également les métiers de la supply chain et du transport. La transformation numérique est déjà au cœur des entreprises et de la supply chain, offrant des perspectives nouvelles.

« Les technologies révolutionnent la manière de concevoir et de suivre la supply chain. La traçabilité lors des livraisons, la traçabilité industrielle, les drones pour les inventaires, les AGV (Automated Guided Vehicles) pour déplacer toujours plus de matière, les technologies RFID sont de véritables enjeux des prochaines années... » **Valentin Ferey, Responsable logistique chez Delta Dore**

« Aujourd'hui, le secteur souffre d'une image galvaudée, réductrice. Les métiers du transport sont encore vus comme des métiers d'homme, avec le port de charges lourdes, des horaires décalés, ce qui n'est plus le cas, notamment grâce aux outils très modernes. Les véhicules sont équipés de GPS, de PDA, de boîtes automatiques. » **Mickaël GOALEC, directeur des ressources humaines et techniques chez Les Routiers Bretons**

« BSL a investi dès 2015 pour développer et mettre en place des petits robots mobiles qui déplacent les étagères de produits et les amènent aux opérateurs, réduisant ainsi le port de charges lourdes, et optimisant les flux de commandes. » **Rolf Beyer, PDG de BSL (Bretagne Services Logistiques)**

La crise économique et sociale engendrée par la pandémie de COVID-19 a mis en lumière les métiers du transport et de la logistique : qualifiés de métiers de première ligne au plus haut sommet de l'Etat, ils ont fait l'objet en mars et avril 2020 de reportages dans les grands médias nationaux, qu'il s'agisse des coursiers livrant des repas chauds ou des conducteurs routiers sur les aires d'autoroute : parce qu'indispensables, ces métiers ont du sens. Les fonctions supply chain ont aussi été mises en valeur. Le grand public a pu constater l'étendue internationale des chaînes logistiques, les flux de marchandises produites, stockées, transportées, assemblées, distribuées. Les questions d'approvisionnement en masques et en gel hydro alcoolique ont touché tout le monde. Les professionnels de ces métiers transport, logistique supply chain tirent les leçons de cette année 2020 et mesurent déjà les transformations profondes de leurs métiers et de leurs organisations, devenus stratégiques voire politiques.

*« Je pense que la crise que nous traversons va modifier les modèles logistiques de plusieurs façons. En premier lieu, et on le constate déjà, des chaînes logistiques se reconfigurent géographiquement. On parle de relocalisation des activités en Europe voire en France et on sent que des chargeurs, même à l'échelle nationale, cherchent à diversifier leurs implantations logistiques pour être sûrs de toujours livrer et être livrés. Deuxièmement, cette crise et les confinements interrogent le modèle des flux très tendus : comment répondre à une demande erratique avec des niveaux de stocks de sécurité aussi bas ? Enfin, la digitalisation du commerce, parfois à marche forcée, sollicite de nouvelles compétences chez tous les logisticiens pour synchroniser et piloter les systèmes et les flux d'informations. » **Serge Rambault, PDG de Le Roy Logistique et Président de Bretagne Supply Chain***

*« La crise COVID a accéléré les tendances vers plus de digitalisation, plus de « made in France », plus de circuits courts... Désormais, c'est évident : une entreprise sans compétences en supply chain, logistique et transport ne pourra pas rester compétitive parce qu'elle n'arrivera pas à accompagner durablement ses clients. S'ils ne sont pas au bon endroit au bon moment, même les meilleurs produits resteront prendre la poussière dans les entrepôts. » **Sophie Garancher, responsable supply chain chez Little Cuisine***

Une offre de formation exceptionnelle en Bretagne

L'offre de formation, en diversité, en niveau et en nombre, est importante sur tout le territoire en Bretagne. Les opportunités sont donc réelles pour se former aux métiers supply chain en local et faire carrière dans ce domaine.

*« Le secteur est un véritable outil d'intégration sociale car il offre des postes à tout niveau de responsabilité. Il y a des formations du niveau CAP à bac+5, dont de nombreux cursus en alternance. » **François Baudouin, Président de la FNTR Bretagne***

La formation continue, tout au long de la vie est indispensable pour faire face à ces transformations. Les salariés du transport et de la logistique sont ainsi amenés à évoluer tout au long de leur carrière, à suivre des formations pour monter en compétences ou faire face aux évolutions de leur métier.

*« Les entreprises s'investissent pour recruter, former, faire évoluer leurs salariés. La qualité de vie au travail et l'évolution interne des salariés est au cœur des préoccupations dans le transport. Le transport et la logistique, c'est un monde des possibles. Peu de gens le savent. On peut débiter comme agent logistique niveau 1, puis passer chef d'équipe, devenir livreur en véhicule léger, puis en poids lourds... Les possibilités d'évolution et de carrière sont réelles. Certains groupes utilisent depuis longtemps l'évolution en interne pour faire face à leurs besoins mais aussi favoriser l'évolution sociale de leurs salariés. » **Mickaël GOALEC, directeur des ressources humaines et techniques chez Les Routiers Bretons***

*« L'évolution dans les métiers de la supply chain est aussi intéressante que diversifiée. » **Isabelle Colomer-Le Gal, ex-Supply Chain Manager chez Socomore***

Un besoin de casser les préjugés

« Let's GO va montrer que les métiers du transport, de la logistique et de la supply chain peuvent être bien souvent loin des images qu'on en a. » **Franck Fortin, Directeur Commercial et Marketing chez Le Roy Logistique**

Des métiers pénibles ? Pas forcément !

Au-delà de la performance des chaînes de production, la technologie améliore grandement la qualité de vie au travail (QVT) des salariés logistique et supply chain. C'est en effet une manière efficace de soulager la pénibilité de certains postes et de prévenir accidents de travail, troubles musculo-squelettiques et maladies professionnelles.

« Aujourd'hui, la qualité de vie au travail (QVT) est constamment au cœur de nos préoccupations. Travailler sur des produits surgelés à -25 °C nous amène à réfléchir sur les manières d'améliorer les conditions de travail (équipements, horaires, sécurité...). Nous sommes en train de déployer des outils informatiques embarqués pour assister les livreurs dans leurs livraisons (GPS, tablette...). Management de proximité, développement du sentiment d'appartenance, implication, direction à l'écoute, structures à taille humaine... Nous mettons tout en œuvre pour améliorer les conditions de travail. » **Gildas Martin, directeur adjoint chez Kenty, grossiste en produits surgelés**

« Les chauffeurs ne sont plus sur la route toute la semaine. Nous travaillons désormais en grande majorité sur du transport régional ou interrégional avec retour chaque jour ou au maximum, deux découchés par semaine. » **Mickaël GOALEC, directeur des ressources humaines et techniques chez Les Routiers Bretons**

« La robotique permet de gagner en productivité. Chez Delta Dore, nous l'avons utilisée avec parcimonie. L'objectif n'est pas de tout automatiser. Nous avons robotisé les tâches à non-valeur ajoutée, c'est-à-dire les postes où les tâches pénibles, répétitives, qui ne présentent pas d'intérêt pour un opérateur de production. » **Valentin Ferey, Responsable logistique chez Delta Dore**

Des acteurs responsables

Les entreprises de la supply chain s'engagent aussi dans des démarches de RSE¹¹ pour améliorer les conditions de travail de leurs salariés, mais aussi pour réduire les impacts de leur activité sur l'environnement. Renouvellement de flottes de véhicules, formation à la conduite éco-responsable, robotisation, approvisionnements locaux, emballages, gestion des flux... Penser toutes les étapes de la chaîne logistique en veillant à limiter leur impact sur l'environnement et favoriser la transition énergétique constitue désormais l'avenir de la logistique.

« L'évolution des modes de vie et les avancées technologiques bousculent le secteur routier, ses métiers, ses usages, ses méthodes. Nous nous employons à lutter contre les idées reçues, mais aussi à valoriser toutes celles et ceux qui travaillent dans notre profession. » **François Baudouin, Président de La FNTR Bretagne**

Des métiers ouverts à toutes et tous

Ces emplois pérennes sont accessibles à tous niveaux de qualifications et offrent de belles opportunités de carrière. Ce sont des postes non délocalisables et 90 % des emplois dans la logistique sont des CDI à temps complet.

« Les difficultés de recrutement sont une réalité. Chez Les Routiers Bretons, nous avons déjà connu par le passé des besoins importants en recrutement. Ça a été l'occasion pour nous de diversifier les profils et d'intégrer parmi nos salariés des profils très variés. Jeunes, seniors, hommes, femmes, travailleurs en situation de handicap... Les métiers du transport et de la logistique s'ouvrent au plus grand nombre. » **Mickaël GOALEC, directeur des ressources humaines et techniques chez Les Routiers Bretons**

¹¹ Responsabilité sociétale des entreprises

« L'accompagnement des salarié·es pour monter en compétences est un aspect central des métiers de la supply chain qui doivent faire face notamment à la transformation digitale. Ce sont également des métiers qui se féminisent de plus en plus, chez Socomore, comme ailleurs. Il y a 20 ans, l'emploi féminin dans la supply chain, ou la logistique en général, était relativement atypique. Ce n'est plus le cas aujourd'hui. » **Isabelle Colomer-Le Gal, ex-Supply Chain Manager chez Socomore**

« L'entreprise a reçu le prix Handicap du Trophée de l'entreprise inclusive 2019 pour sa démarche d'intégration de travailleurs handicapés. Nos métiers évoluent, il y a du travail pour tous dans de bonnes conditions, et des possibilités d'évolution pour celles et ceux qui le souhaitent. La directrice d'un de nos sites a débuté sur un poste de pilote logistique ». **Rolf Beyer, PDG de BSL (Bretagne Services Logistiques)**

Le programme complet

Les entreprises, acteurs de l'emploi ou de la formation et réseaux professionnels se sont impliqués dans ce rendez-vous en 2021 en organisant différents types d'actions adaptées aussi bien au contexte sanitaire qu'à l'urgence de recruter et de former.

Du 1er au 14 février 2021, partout en Bretagne :

- Des interventions d'une quarantaine de professionnel·le·s organisées avec les partenaires emploi et dans les établissements scolaires
- Quelques visites de sites industriels ou logistiques
- Un salon de l'emploi en ligne en partenariat avec Pôle emploi 100% en ligne

Le 17 juin 2021 à Quimper

- Un Parcours Emploi pour montrer la diversité des métiers et recruter des salarié·e·s, mais aussi des stagiaires, des alternant·e·s, etc.

Ce parcours aura lieu en partenariat avec le salon professionnel Supply Chain Ouest, qui se déroule tous les 2 ans à Quimper.



www.supplychainouest.fr

Toute l'année :

Un réseau de partenaires Let's GO qui favorise les échanges entre entreprises, établissements de formation, partenaires emploi et institutionnels.

A l'heure du bouclage de ce dossier de presse, l'édition 2021 de Let's GO totalise déjà plus de 90 événements sur lesquels sont inscrits les collégiens, lycéens, demandeurs d'emploi, représentant :

- 74 interventions de professionnels dans des établissements scolaires, agences Pôle emploi et partenaires emploi
- 10 visites d'entreprises par des enseignants et des conseiller·es d'orientation
- 6 portes ouvertes d'organismes et établissements de formation (en digital ou en présentiel)
- Près de 60 structures impliquées
- Près de 1500 participant·es à un événement, hors salon emploi en ligne

Le programme complet détaillé et mis à jour au fil de l'eau est disponible sur : <https://www.bretagnesupplychain.fr/lets-le-programme/>

Les organisateurs



Bretagne Supply Chain

Le Cluster Bretagne Supply Chain a été créé en 2010 autour d'une ambition : améliorer la performance logistique des entreprises bretonnes.

Au sein du cluster, industriels, distributeurs, prestataires logistiques, fournisseurs de la supply chain, collectivités, organismes de formation et institutionnels croisent leurs expériences, expérimentent de nouvelles logistiques, innovent et gagnent ainsi en performance.

Le cluster fédère les différents acteurs du secteur et développe des projets autour de grandes thématiques telles que l'emploi et les compétences, la logistique urbaine durable, le numérique et la supply chain 4.0, la performance opérationnelle, la RSE et la transition énergétique ou encore les nouvelles tendances de consommation.

En 2020, Bretagne Supply Chain compte près de 140 structures adhérentes (industriels, distributeurs, fournisseurs de solutions, prestataires logistiques, organismes de formation et institutionnels).



AFT

Créée en 1957, l'AFT est l'organisme de développement de la formation professionnelle et de l'emploi Transport et Logistique. Il intervient au profit de toutes les entreprises de transport public (compte d'autrui) ou privé (compte propre). Pour remplir cette mission, l'AFT a signé des conventions de coopération avec les ministères du Budget, de l'Education nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, des Transports et du Travail, ainsi que l'OPCA Transports et Services devenu OPCO Mobilités.

Concrètement, l'AFT assure sa mission générale de développement de la formation en finançant des formations, en appuyant le système éducatif, en délivrant de l'information, en orientant les publics divers, en créant des contenus de programme pour les enseignant.e.s et les formateur.rice.s, en valorisant les métiers, en accompagnant les entreprises dans les évolutions sociétales et en produisant des indicateurs de l'emploi et de la formation. www.aft-dev.com

Les partenaires

Les partenaires opérationnels et/ou financiers



Pôle emploi est l'opérateur public de référence du marché de l'emploi. Dans le cadre de sa mission de service public, l'établissement s'engage à garantir l'accompagnement des demandeurs d'emploi dans leur recherche d'emploi et à répondre aux besoins de recrutement des entreprises. Pôle emploi s'appuie sur près de 900 agences de proximité (dont 37 en Bretagne) et relais, et le site pole-emploi.fr reçoit 42 millions de visites par mois.

Les sponsors



A ce jour, près de 60 structures impliquées dans cette démarche partenariale

